



**ВИСОКА ШКОЛА ЕЛЕКТРОТЕХНИКЕ И РАЧУНАРСТВА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
БЕОГРАД, Војводе Степе 283**

Број: 287 / 1
Датум: 14 . 02 . 2017 . године

ПРАВИЛНИК

О ИЗБОРУ И АНГАЖОВАЊУ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА



фебруар 2017. године

На основу члана 64. став 11., члана 65. став 7. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015 - аутентично тумачење, 68/2015 и 87/2016), члана 32. став 7. и члана 66. став 1. тачка 3. Статута Високе школе електротехнике и рачунарства струковних студија у Београду (даље: Статут), Наставно веће Школе на седници одржаној 19. 11. 2015. године и на седници одржаној 09. 02. 2017. године (измене и допуне) усвојило је

П Р А В И Л Н И К О ИЗБОРУ И АНГАЖОВАЊУ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником се регулише поступак избора у наставничка и сарадничка звања у Високој школи електротехнике и рачунарства струковних студија у Београду (даље: Школа).

Члан 2.

Наставничка звања у Школи се одређују Статутом Школе и то су следећа звања: професор струковних студија, предавач, наставник страног језика и наставник вештина.

Сарадничка звања у Школи се одређују Статутом Школе и то су следећа звања: асистент, сарадник у настави, сарадник у лабораторији, сарадник практичне наставе и сарадник практичар.

НАСТАВНИЦИ

Члан 3.

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука. Лица изабрана у звање професора струковних студија заснивају радни однос на неодређено време .

У звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистра или стручни назив специјалисте академских студија. Лица изабрана у звање предавача заснивају радни однос на одређено време од пет година.

Наставу страних језика, односно вештина, може, осим лица које има звање из ставова 1. и/или 2. овог члана, изводити и наставник страног језика, односно вештина, који има стечено високо образовање првог степена, објављене стручне радове и способност за наставни рад. Наставници страних језика и вештина заснивају радни однос на одређено време од пет година.

Члан 4.

Избор у наставничко звање и пријем у радни однос врши се на основу јавног конкурса.

Предлог за расписивање конкурса за избор у наставничко звање и пријем у радни однос могу поднети предлагачи којима је то овлашћење дато Статутом Школе.

О предлогу из става 2. овог члана, одлучује Наставно веће.

На основу одлуке Наставног већа из става 3. овог члана, директор Школе расписује јавни конкурс за избор у наставничко звање.

На предлог Наставног већа, директор Школе доноси решење којим именује комисију од три члана за писање реферата, од којих су најмање два члана из стручне, односно научне или уметничке области за коју се кандидат бира.

Чланови комисије су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Комисија се придржава препорука Националног савета о условима за избор у звање наставника. Предлог за избор кандидата у наставничко звање комисија доноси већином гласова.

Комисија је дужна да напише реферат у року од 60 дана од дана пријема конкурсног материјала. У случају да комисија у року од 60 дана не напише реферат, Наставно веће именује нову комисију.

Након сачињавања и предаје Школи, Реферат се излаже на увид јавности и то објављивањем Реферата на сајту Школе у трајању од 30 дана, до када се могу подносити приговори на Реферат. Приговори се подносе искључиво у писаном облику.

Уколико у року из става 9. овог члана, на прописани начин не буде поднет ниједан приговор, о тој чињеници се сачињава службена белешка.

Након истека рока из става 9. овог члана, комисија упућује Реферат, односно предлог за избор кандидата у наставничко звање и евентуално приспеле приговоре на Реферат, као и мишљење комисије о тим приговорима Наставном већу на разматрање и усвајање. Одлука Наставног већа је коначна.

Наставно веће доноси одлуку о избору кандидата у наставничко звање и даје предлог за заснивање радног односа. Са наведеним наставницима уговор о раду закључује директор Школе.

Члан 5.

Приликом избора у звање неопходно је придржавати се критеријума за избор које је утврдио Национални савет за високо образовање.

Такође се цене и оцена о ангажовању у развоју наставе, резултати педагошког рада и обезбеђивање наставног подмлатка.

При оцењивању резултата педагошког рада узима се у обзир мишљење студената, које доставља Студентски парламент, као и резултати анкета студената о педагошким и другим квалитетима кандидата.

Члан 6.

Школа може, без расписивања конкурса, да ангажује наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике, у звању гостујућег професора.

Права и обавезе гостујућег професора уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе.

Школа може, без расписивања конкурса, ангажовати наставнике из других високошколских установа у допунски рад са звањима које имају, уз прибављену сагласност установе у којој је тај наставник стално запослен.

Члан 7.

Наставнику се, после пет година проведених у настави у Школи, може одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године, ради стручног, односно научног усавршавања.

Одлуку о одсуству, на основу поднетог захтева и документације, као и мишљења студијских програма на којима је наставник из става 1. овог члана ангажован, доноси директор Школе.

САРАДНИЦИ

Члан 8.

Избор у сарадничка звања и пријем у радни однос се врши на основу јавног конкурса, кога расписује директор Школе, осим за звање сарадник практичар.

Предлог за расписивање конкурса за избор у сарадничко звање могу поднети директор, помоћник директора за наставу, руководилац студијског програма, организациона јединица студијског програма или већина чланова Наставног већа.

О предлогу из става 2. овог члана одлучује Наставног веће.

Након завршетка јавног конкурса за избор у сарадничка звања, извештај о кандидатима пријављеним на тај конкурс, као и предлог за избор кандидата у сарадничко звање и заснивање радног односа, саставља и подноси Наставном већу руководилац одговарајућег студијског програма, помоћник директора за наставу или лице које одреди директор Школе.

Одлуку о избору кандидата у сарадничко звање и предлог за заснивање радног односа доноси Наставно веће.

Члан 9.

У звање асистента може бити изабрано лице које је студент докторских студија, а које је предходне нивое студија завршило са укупном просечном оценом најмање осам (8) и које показује смисао за наставни рад.

Избор у звање асистента и пријем у радни однос се врши на три године, уз могућност продужења радног односа за још три године, уз поновно расписивање јавног конкурса.

Члан 10.

У звање сарадника у настави може бити изабрано лице које је студент мастер академских или специјалистичких академских студија, које је студије првог степена завршило са укупном просечном оценом најмање осам (8) и које показује смисао за наставни рад.

Избор у звање сарадника у настави и пријем у радни однос се врши на годину дана, уз могућност продужења уговора о раду за још једну годину, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају, и уз поновно расписивање јавног конкурса.

Члан 11.

У звање сарадника у лабораторији може бити изабрано лице са завршеним мастер студијама, односно студијама изједначеним са мастер академским студијама, сходно члану 127. Закона о високом образовању.

Избор у звање сарадника у лабораторији и пријем у радни однос се врши на три године, уз могућност поновног избора, који се врши уз поновно расписивање јавног конкурса.

Члан 12.

У звање сарадника практичне наставе може бити изабрано лице са завршеним студијама другог степена струковних студија и које показује смисао за наставни рад.

Избор у звање сарадника практичне наставе и пријем у радни однос се врши на пет година, уз могућност поновног избора, који се врши уз поновно расписивање јавног конкурса.

Члан 13.

У звање сарадника практичара, без расписивања јавног конкурса и заснивања радног односа, а за потребе реализације дела практичне наставе која се реализује ван Школе, Школа може изабрати лице које је завршило студије чијим се завршетком стиче најмање 240 ЕСПБ бодова, односно лице које има стечено одговарајуће звање изједначено Законом о високом образовању са звањем које се стиче завршетком студија у обиму од 240 ЕСПБ бодова, које је подобно за наставни рад, а које је запослено у установи/привредном друштву са којом/им Школа остварује пословну сарадњу и где се део практичне наставе реализује.

РАД НА ДРУГИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ УСТАНОВАМА

Члан 14.

Наставник, односно сарадник запослен у Школи, може бити радно ангажован на другој високошколској установи само уз одобрење Наставног већа Школе, у складу са Правилником о условима и поступку за давање сагласности за ангажовање наставника и сарадника на другој високошколској установи.

МИРОВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА И ИЗБОРНОГ ЗВАЊА

Члан 15.

Наставнику и сараднику који се налази на одсуству због одслужења војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе, боловању дужем од шест месеци или плаћеном одсуству из члана 7. овог Правилника, изборни период и радни однос се продужава за време трајања одсуства, односно боловања.

ПРЕЛАЗНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 14.

За све што није обухваћено овим Правилником непосредно се примењује Статут Школе, Закон о високом образовању и Закон о раду.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана усвајања на седници Наставног већа и објављивања на интернет страници Школе.

ПРЕДСЕДНИК НАСТАВНОГ ВЕЋА



Проф. др Вера Петровић

Правилник објављен на интернет страници Школе дана 14. 02. 2017. године.